



DISC-ACADEMY
certificeringsopleiding DISC





Peter Haenraets

De vraag waarom mensen doen zoals ze doen houdt me al jaren bezig... Graag zet ik mijn passie, kennis en ervaring ten volle in om mensen maximaal te ontwikkelen op het gebied van gedrag en communicatie. Mijn grote favoriet om dit voor elkaar te krijgen is absoluut het DISC-model. Ik kan me geen dag meer voorstellen zonder DISC ;-)

peter@disc-academy.nu
+31 6 12 51 48 83

Hans van Elewout

Van nature ben ik enorm geïnteresseerd in thema's als menselijk gedrag, positieve communicatie, hoe mensen samenwerken en hoe ze leiderschap tonen.

Al deze aspecten komen mooi samen in de DISC-methodiek. Vanuit die overtuiging en met een flinke dosis enthousiasme en energie wil ik je graag een stuk op weg helpen met het werken met DISC

hans@disc-academy.nu
+31 6 23 93 47 68



Inhoud

DISC•Basis
[certificeringsopleiding]

Algemeen

Programma

Doelgroep

Investering

DISC•ACADEMY

maakt gedrag inzichtelijk en toegankelijk

DISC•ACADEMY is opleider in en leverancier van DISC-gedragsanalyses. Het model van DISC is een waardeoordeelvrij instrument dat voorkeursgedrag in kaart brengt binnen een specifieke context of omgeving. Het geeft als het ware een "hands-on" antwoord op de vraag "waarom doen mensen zoals ze doen?"

DISC is een psychometrische en hoog gevalideerde gedragsanalyse met een wetenschappelijke ontwikkelingsgeschiedenis van ruim 45 jaar. Het model is gebaseerd op het werk van met name William Marston ("The Emotions of Normal People") en vanuit daar verder doorontwikkeldook door ons!

Het DISC-model bestaat uit een 4-tal gedragsstijlen. Iedereen is een combinatie van alle 4 de stijlen, de vraag is enkel waar de voorkeur naar uit gaat in een bepaalde context. Van welk gedrag krijg je energie en welk gedrag kost energie. In feite is dit wat we in kaart brengen met een DISC-analyse.

D direct dynamisch daadkrachtig doelgericht



| moete met: | angst om: | valkullen: |
|---|---|---|
| herhaling zich open stellen dezeffde werkzaamheden diplomaatiek zijn | gebruikt te worden gezien te worden als zwak controle te verliezen | neiging om te willen beheersen controleren hoge eisen stellen |

Heb aandacht voor: hun doelen
Houdt van: uitdaging, vrijheid van regels en de leiding nemen
Zoekt anderen die: details invullen en routinewerkzaamheden overnemen

goed in: leiding geven, initiatief nemen, zaken voor elkaar krijgen en resultaten boeken

gemotiveerd door: resultaten, nieuwe uitdagingen en kansen



© DISC•ACADEMY 2019

I intuïtief interactief invloedrijk inspirerend



| moete met: | angst om: | valkullen: |
|---|--|----------------------------------|
| iets tot uitvoer brengen grenzen accepteren routine | afgevoelen of buitengewoonden te worden verlies van sociale goedkeuring | verlies van focus nonchalance |

Heb aandacht voor: hun creativiteit
Houdt van: vriendelijke sfeer, contact met anderen en humor
Zoekt anderen die: details invullen, routinewerkzaamheden overnemen en processen afwerken/controleren

goed in: inspireren van anderen om actie te ondernemen, snel, optimistisch, creatief

gemotiveerd door: openlijke erkenning, uitwisseling van gedachten en in de belangstelling staan



© DISC•ACADEMY 2019

S sociaal serieus supportief stabiel



| moete met: | angst om: | valkullen: |
|--|--|---|
| veranderingen competitie werken met onverenigbare mensen | stabiel en veiligheid te verliezen onzekerheid confrontaties aangaan | afwachtend passiviteit qua omgaan met veranderingen te emotioneel |

Heb aandacht voor: hun gevoelens
Houdt van: serieuze waardering, duidelijke verwachtingen, harmonie
Zoekt anderen die: taken aan hen delegeren en hulp bieden in moeilijke situaties

goed in: lastzwaar, het brengen van harmonie in groepen, het samenwerken

gemotiveerd door: bijrijp en erandevolle rollen



© DISC•ACADEMY 2019

C correct calculerend corrigerend conformerend



| moete met: | angst om: | valkullen: |
|--|---|---|
| onvoorspelbare situaties en/of mensen werken in groepen | kritiek te krijgen kwaliteit los te laten fouten te maken | trage besluitvorming vasthouden aan eigen standaard alles alleen doen |

Heb aandacht voor: hun gedachten
Houdt van: analyseren, kwaliteit, discussie en de juistheid der dingen
Zoekt anderen die: belangrijke taken grondig uitgewerkt willen hebben en snel beslissingen nemen

goed in: organiseren, plannen voordat ze een besluit nemen, snel denken en langzaam praten

gemotiveerd door: goedkeuring, bevestiging, kwaliteit, logica en details



© DISC•ACADEMY 2019

2-daagse certificeringsopleiding DISC

DISC•ACADEMY biedt een 2-daagse certificeringsopleiding DISC. Lees hieronder alles over de inhoud van de opleiding, over het programma en over het te behalen DISC-certificaat.



Programma

Tijdens deze opleiding leer je meer over alle ins-and-outs van het DISC-model (inzicht en verdieping), leer je meer over hoe je het assessment (DISC-rapport) kunt terugkoppelen aan een kandidaat (met optimale impact) en leer je meer over hoe je de DISC-grafieken het beste kunt interpreteren en analyseren om zo dus (voor je klant, coachee, medewerker) het maximale uit een DISC-assessment te kunnen halen.

De certificeringstraining wordt afgesloten met een officieel certificaat van DISC•ACADEMY. Dit certificaat is gekoppeld aan de licentie die je ontvangt om via DISC•ACADEMY DISC-analyses af te nemen en op basis daarvan zelfstandig te coachen, te trainen of te managen.

Doelgroep

Ben je coach, trainer, adviseur, recruiter, consulent, manager of anderszins vanuit je functie of interesse veel bezig met mensen en menselijk gedrag..... dan is deze opleiding een absolute must voor je !

Investering

De investering voor de 2-daagse certificeringsopleiding DISC bedraagt €1095,- (excl btw)
Inschrijven kan via onze website: www.disc-academy.nl

Bij de certificering is inbegrepen:

- 2-daagse opleiding (incl. catering)
- certificaat + licentie
- 1 setje terugkoppelkaartjes (DISC•ACADEMY original)
- 5 DISC-kaartjes “algemeen” (DISC•ACADEMY original)
- 3 gratis DISC-rapporten (om 'n vliegende start te maken)
- je eigen klantenportal, met daarin de mogelijkheid om:
 - je eigen logo te uploaden (of zelfs dat van je klant)
 - je eigen gegevens te vermelden op de rapportages
- directe toegang tot leiderschaps- en salesrapporten
- samenstellen van een teamwiel
- helpdesk om op terug te vallen m.b.t. vragen over DISC

DISC•ACADEMY kent geen zogenaamde instappelden, fee's, aanloopkosten, credits, vooraf verplicht aanschaffen van analyses of zelfs jaarlijkse lidmaatschapskosten.

Enmaal gecertificeerd bepaal jij zelf hoe je aan de slag gaat met onze tools.

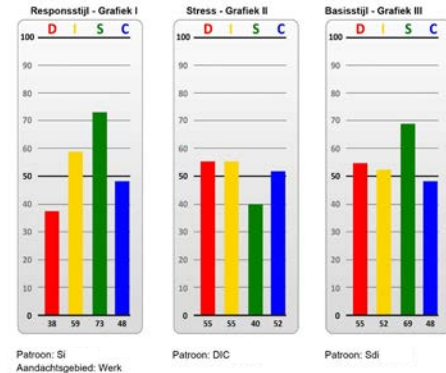
Je kunt rechtstreeks vanuit je eigen portal DISC-analyses versturen (via je eigen e-mailadres).

Aan het eind van elke maand volgt automatisch facturering van de daadwerkelijk gebruikte analyses in die betreffende periode. Real-time kosten dus.....That's it, geen poespas !!

Werk je al met DISC en ben je al elders gecertificeerd?

DISC•ACADEMY kent zeer aantrekkelijke mogelijkheden om over te stappen, vanzelfsprekend zonder de 2-daagse certificeringsopleiding te hoeven volgen (maar dat mag natuurlijk wel).

Neem hiervoor even contact met ons op, dan bespreken we samen de mogelijkheden.





WWW.DISC-ACADEMY.NU

DISC•ACADEMY
Dorpstraat 60
6102 TX Pey (Echt)

+31 6 12 51 48 83
hallo@disc-academy.nu

© DISC•ACADEMY 2019

